

専門サービス部会長報告

専門サービス部会は、10月6日イヤタカにおいて30名の出席を得て開催いたしました。今回は「将来を担う人材確保への取り組み」をテーマに、3名の部会員より取り組み事例等について情報提供いただき、終了後参加者による交流懇親会を行いました。

1. (株)男塾 代表取締役 熊谷 武 氏 [警備業]

会社概要：平成26年設立 従業員100名 能代営業所、湯沢営業所（H30予定）

【取組み1】求人広告への掲載 ⇒ 4名/1回から応募

- ・ハローワークや通常の求人媒体ではなく、1ページ枠に大きく掲載

【取組み2】意識の切り替え ⇒ 口コミでイメージUP

- ・社員への想い：「雇用してあげる」ではなく「働いていただく」
- ・面接の心構え：「応募者を面接する」ではなく「自社を面接してもらう」

【取組み3】他社との差別化 ⇒ 待遇改革と警備員の地位向上

- ・トレードマークの“黒い”制服でサービス業に徹する
- ・給料・社会保険等の待遇改善
- ・休みを重視する若い従業員（10～20代）には週休3日に対応



2. (福)愛染会 理事長 白岩 和弘 氏 [介護福祉業]

施設概要 平成6年設立 従業員160名 秋田市内に5施設を運営

【取組み1】資格よりも適正能力重視

- ・専門学校だけでなく普通高校へも求人募集
- ・資格取得をサポートし、介護福祉士資格を取得した時点で正職員に任用 ⇒ 正職員率81.8%（全国65%）

【取組み2】研修生を囲い込む

- ・研修時に好印象を持ってもらい卒業後の就職を促す

※平成28年度の介護福祉士国家試験から受験資格として、実務経験3年以上かつ「実務者研修」修了が必須となっている

【取組み3】福祉を通して社会貢献

- ・職員に対して介護・福祉事業の重要性を啓蒙



3. (医)千成会 理事長 千葉 利昭 氏 [歯科医院]

施設概要 平成15年旭北歯科医院開業 平成19年医療法人千成会開設

歯科医師5名、スタッフ19名、研修医1名

【取組み1】臨床研修施設（厚生労働省認定）への登録

- ・県内に歯科大学・大学歯学部がないため、県外から学生を呼び込まなければならない

【取組み2】積極的な臨床研修医の受入

- ・県外大学へ出向いて秋田の風土や院内施設・設備等をプレゼン

【取組み3】臨床研修医に留まってもらう

- ・治療技術だけでなく衛生的で充実した設備を設置
 - ・仕事は厳しくてもアフターが楽しい
- ⇒ 飲み会やレクリエーション等の交流が重要！



3名からの情報提供の後の交流懇親会では、部会員による活発な意見交換が行われました。

以上が、専門サービス部会からの報告です。