

専門サービス部会長報告

会議名：専門サービス部会・部会員交流会

日時：2021年12月13日（月）17:00～

場所：イヤタカ

出席者：部会員13名

懇談：

テーマ「副業・パラレルキャリアの効果と知っておくべきポイント」

テーマ①「副業・兼業の導入に係る労務管理」

ゲスト 秋田働き方改革推進支援センター
センター長 齋藤孝一 氏

テーマ②「パラレルキャリアの活動事例～チームババヘラの活動」

一社団法人チームババヘラ
代表理事 白井 圭 氏

テーマ①「副業・兼業の導入に関わる労務管理」

…副業・兼業の促進にあたって

- ・ 人生 100 年時代を迎え、副業・兼業など多様な働き方への期待が高まっている。
- ・ 1 社だけでなく色々な人との関わりの中で、技術やノウハウを学び、革新的な変化に繋がることが期待される。
- ・ 副業・兼業を必ず認めないといけないことではないが、**基本的に勤務時間以外の時間をどう利用するかは本人の自由**であり、認める方向で検討することが望ましい。

…副業・兼業を認めるにあたって

- ・ **合理的な理由なく副業・兼業を不許可とした場合は解雇無効や損害賠償の対象となるが、本業に影響がある場合はその範囲内で許可しなくても問題ない。**
- ・ まずは**就業規則を整備**し、労務管理を適切に行うため、届出制など内容を確認する仕組みを設ける。
- ・ 労働者は就業規則に従い、業務内容を届け出る。
- ・ **自社の労働時間と副業先の労働時間を通算し、法定労働時間を管理する必要がある**ため、副業先と取り決めをしておく与管理がしやすい。

テーマ②「パラレルキャリアの活動事例～チームババヘラの活動」

…複業を始めるきっかけ

前職で副業が解禁になり、40歳前に新しいチャレンジをしたい、これまで培ってきた経験をもとに秋田のために何かをしたいと思っていた時、共通の知人と意気投合し、チームババヘラを結成した。

法人の代表として、本業と同じレベルで活動していることから「複」業で表現している。

…会社（本業）で利用している制度

- ・リモートワーク…リモート会議が増えたことにより活用頻度が高い。
- ・兼業届の申請…活動内容・報酬の目安等を記載した届出を提出。
- ・スーパーフレックス制度…月間労働時間（月間150時間）、7時～22時の間で3時間以上働く規則に従い、勤務体系を自由に設定。

…チームババヘラの会社概要

本店を羽後町に置き、秋田の関係人口「かだる人口」を増やし、地域の担い手をつくることを理念として活動している。

- ・関係人口創出事業…交流を目的とした現地ツアー運営、移住定住支援等
- ・スタートアップ、起業支援事業…秋銀スタートアップセミナー開催等
- ・学び、教育の場創出事業…オンラインファシリテーション企画運営等

まとめ

…齋藤氏

副業することにより、労働者が成長し、人脈をつくり会社にフィードバックしてくれるプラスのメリットと、本業の仕事の影響を考え許可を出していただきたい。

当センターでも、働き方の取組について無料で相談に対応しているので、活用いただきたい。



…白井氏

複業したことにより、2年が5年に感じるほどの濃い時間となり、自身が大きく成長できた。

人との繋がりも広がり、本業にも還元できている。

公私のバランスを大切にしながら、コーポレートブランドの「ババヘラ」のピンクと黄色のように、様々な人が渦のように混ざり合い、広がっていく組織を目指していく。

